

DODATOK č. 2

ku Kolektívnej zmluve na roky 2020 – 2025

uzatvorenej dňa 02.04.2020 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Základnej škole, Školská 301/16, 044 02 Turňa nad Bodvou, IČO 42244609, zastúpenou Mgr. Zuzanou Krompaskou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 3 ods. 5 stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 28. februára 2020, (ďalej odborová organizácia)

a

Základnou školou s materskou školou so sídlom v Turni nad Bodvou, Školská 301/16, 044 02 Turňa nad Bodvou, IČO 50005723, zastúpenou Mgr. Andreou Deákovou, riaditeľkou školy (ďalej len zamestnávateľ).

V zmysle Článku 4 Kolektívnej zmluvy na roky 2020 – 2025 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2022 nasledovne v:

I.

Druhá časť

Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy

Článok 7

Bod 14 Odmena

sa v odseku (1) mení text na:

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi za pracovné zásluhy odmenu podľa zákona č. 318/2018 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (§20 písm. c)) takto:

a) Pri životnom jubileu 50 rokov veku:

- do výšky 100% funkčného platu, ak pracovný pomer trvá najmenej 5 rokov,
- ak pracovný pomer trvá menej ako 5 rokov o poskytnutí rozhoduje riaditeľ školy na základe návrhu priameho nadriadeného.

b) Pri životnom jubileu 60 rokov veku:

- do výšky 50% funkčného platu, ak pracovný pomer trvá najmenej 5 do 10 rokov,
- do výšky 100% funkčného platu, ak pracovný pomer trvá najmenej 10 rokov.

- ak pracovný pomer trvá menej ako 5 rokov o poskytnutí rozhoduje riaditeľ školy na základe návrhu priameho nadriadeného.

Pri zníženom úväzku sa poskytne pomerná časť odmeny.

Odseky (2) a (3) ostávajú nezmenené.

II.

Druhá časť KZ sa dopĺňa o

Článok 14

Pracovný pomer na dobu určitú

Zamestnávateľ môže opakovane predĺžiť alebo opätovne dohodnúť pracovný pomer na dobu určitú najdlhšie na dva roky. Pracovný pomer na určitú dobu možno predĺžiť alebo opakovane dohodnúť v rámci dvoch rokov najviac dvakrát podľa ustanovenia § 48 ods. 2.

Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné len z dôvodu podľa § 48 ods. 4, písm. d) Zákonníka práce pre kategórie pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ktorí:

- a) Vykonávajú prácu učiteľa predmetov náboženská výchova - pracovný pomer uzavretý podľa § 49 ods. 1 Zákonníka práce na kratší pracovný čas,
- b) Vykonávajú prácu pedagogického asistenta - pracovný pomer uzavretý podľa § 49 ods. 1 Zákonníka práce na kratší pracovný čas,
- c) Pre kategórie odborných zamestnancov (školský špeciálny pedagóg, školský psychológ, sociálny pedagóg, liečebný pedagóg) - pracovný pomer uzavretý podľa § 49 ods. 1 Zákonníka práce na kratší pracovný čas,
- d) Pre kategórie pedagogických a odborných zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu pedagogického asistenta, sociálneho pedagóga, školského špeciálneho pedagóga, školského psychológa v rámci implementácie národných projektov (NP POP, NP PRIM ...)
- e) Pre kategórie nepedagogických zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu rodičovského asistenta, pomocného vychovávateľa v rámci implementácie národných projektov (NP pre PRIM ...)
- f) Pre kategórie pedagogických zamestnancov (učiteľ vykonávajúci prácu učiteľa predprimárneho vzdelávania a učiteľa pre I. a II. stupeň zš), ak ich čiastočný úväzok je v rozsahu najviac 10 hodín týždenne.

- g) Pre kategóriu nepedagogických zamestnancov , ktorých pracovná činnosť je v rozsahu najviac 10 hodín týždenne, bude zamestnávateľ postupovať podľa § 228 a) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce – dohody o pracovnej činnosti.

III.

Časť Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

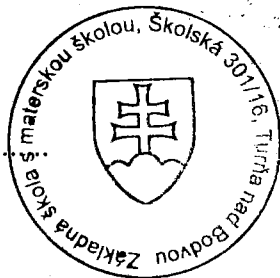
Článok 3 Použitie a čerpanie sociálneho fondu

bod 2. Doprava do zamestnania a späť sa mení text na:


- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje každému zamestnancovi vyplatiť príspevok na dopravu do zamestnania a späť vo výške jedno mesačných cestovných nákladov za mesiac november, ak zamestnanec odpracoval minimálne 240 dní v organizácii. Do odpracovaných 240 dní sa nebude počítat' materská alebo rodičovská dovolenka, dočasná pracovná neschopnosť zamestnanca, ošetrovanie chorého člena rodiny, starostlivosť o dieťa mladšie ako 10 rokov, ktoré nemôže byť z vážnych dôvodov v škole. Riadne čerpanie dovolenky sa na účely nároku príspevku do odpracovaných dní počítat' bude. Hodnota cestovného lístka sa vypočíta ako cena jednorazového cestovného lístka do zamestnania a späť vynásobeného číslom 20 (priemerný počet pracovných dní v mesiaci). Zamestnanec deklaruje túto hodnotu čestným vyhlásením, ktorého prílohou je kópia cestovných taríf autobusovej spoločnosti Eurobuss, a. s.
- (2) Príspevok sa kráti na polovicu, ak pracovný úväzok zamestnanca je menší ako polovičný úväzok.

V Turni nad Bodvou, dňa *30.03.2022*


zamestnávateľ



Evid. čís. 73-1127-111
ZOOZ - Odborový zväz
pracovníkov školstva a vedy
ZÁKLADNÁ ŠKOLA
044 02 Turni nad Bodvou


odborová organizácia