

## **Tvorba a čerpanie sociálneho fondu v období od 1.1.2023 do 31.12.2023**

### **I.**

#### **Základné ustanovenia**

##### **Čl. 1**

V súlade so zákonom č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb.o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov sa schvaľujú pravidlá tvorby a čerpania sociálneho fondu na obdobie od 1.1.2023 do 31.12.2023. Sociálny fond vytvárajú všetci zamestnanci v pracovnom pomere založenom pracovnou zmluvou a to povinným zákonným odvodom 1% zo základu, ktorý určuje § 4 zákona o SF (z funkčného platu) a ďalším prídedom vo výške 0,05%.

##### **Čl. 2**

Sociálny fond je fondom zamestnávateľa. Finančné prostriedky SF sú určené na sociálnu politiku zamestnávateľa, zabezpečenie sociálnych podmienok zamestnancov a na podporu kultúrnych, vzdelávacích a športových aktivít. Zostatok finančných prostriedkov sa môže prenášať do ďalšieho kalendárneho roka.

##### **Čl. 3**

Zo SF nie je možné poskytovať príspevky pre ZO OZ a na účely odmeňovania za prácu.

### **II.**

#### **Zásady pre poskytovanie príspevkov zo sociálneho fondu**

##### **1. Stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi**

Príspevok na stravovanie zamestnancov školy vo výške **0,15 €** na 1 obed podľa KZ na rok 2023.

##### **2. Doprava do zamestnania a späť**

Príspevok na cestovné výdavky na dopravu do zamestnania a späť zamestnancovi, ktorý dochádza do zamestnania verejnou dopravou a ktorého priemerný mesačný zárobok nepresahuje 50% priemernej nominálnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorý sa fond tvorí. Pre rok 2023 sa berie do úvahy priemerná mzda za rok 2021, ktorá bola 1 211€, 50% z toho je **605,50 €**. Nárok na

príspevok má teda zamestnanec, ktorého mesačný zárobok nepresahuje uvedenú sumu. Ak ide o pracovníkov zamestnaných na skrátený pracovný čas, táto čiastka sa alikvotne znižuje.

**Príspevok pre zamestnanca, ktorý splňa vyššie uvedené kritéria je 10 €** - mesačne, za podmienky, že v danom mesiaci odpracuje polovicu pracovných dní na pracovisku a dokladuje využívanie dopravy cestovnými lístkami.

### **3. Účasť na kultúrnych a športových podujatiach**

Príspevok vo výške maximálne **50 €** na zamestnanca 1x za kalendárny rok na úhradu vstupeniek na kultúrne a športové podujatia organizované školou.

### **4. Sociálna výpomoc a peňažné pôžičky (na základe žiadosti zamestnanca)**

Príspevok pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel(ka), nezaopatrené deti)- **400 €**

V mimoriadne závažných živelných udalostí môže byť poskytnutý zamestnancovi jednorazový finančný príspevok.. Príspevok bude schválený po prerokovaní sociálnou komisiou a na základe žiadosti zamestnanca a predložených dokladov .(čestné prehlásenie, fotodokumentácia, doklad o zaplatení.)

Príspevok pri mimoriadne ťažkej finančnej situácii v rodine - je možné poskytnúť bezúročnú pôžičku do výšky **500 €** jednorazovo, splatnú do 12 mesiacov odo dňa poskytnutia. Žiadosť o príspevok bude prehodnotená sociálnou komisiou.

### **5. Zdravotná starostlivosť**

Príspevok pri PN sa poskytne zamestnancovi pri dlhodobej PN najskôr po uplynutí 30 dní PN a to za každých začatých 30 dní PN vo výške **80€**.

Príspevok bude vyplatený po ukončení PN na základe žiadosti zamestnanca.

### **6. Zo sociálneho fondu možno poskytnúť príspevky na ďalšiu realizáciu sociálnej politiky**

- pri životnom jubileu 50 rokov **200€**
- pri životnom jubileu 60 rokov **150 €**
- prvý odchod do starobného dôchodku **100 €**

Príspevok bude vyplatený na základe žiadosti zamestnanca.

## 7. Ďalšia realizácia sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov

- príspevok na spoločné vianočné posedenie zamestnancov do výšky **20 €** na zamestnanca
- príspevok na spoločné posedenie pri príležitosti vyhodnocovacej porady do výšky **15€** na zamestnanca
- príspevok na nákup vitamínových doplnkov v súvislosti so zdravotnou prevenciou do výšky **20 €** na zamestnanca
- príspevok na nákup vianočného balíčka - **10 €** na zamestnanca
- príspevok na posedenie pri príležitosti Dňa učiteľov - **20€** na zamestnanca

8. Zo sociálneho fondu sa poskytuje príspevok na úhradu nákladov ZOOZ na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania medzi príslušným odborovým orgánom a zamestnávateľom vo výške **150€** za kalendárny rok.

### III.

#### Predpokladaný rozpočet SF na rok 2023

**Zostatok k 1.1.2023: 8 916,65 €**

#### Predpokladané príjmy za rok 2023:

a) z povinného prídeltu vo výške 1%	7 320,00 €
b) z ďalšieho prídeltu vo výške 0,05%	366,00 €
c) zostatok z roku 2022	8 916,65 €

#### Predpokladané výdavky k 31.12.2023:

– príspevok na obedy	1 530 €
– príspevky na cestovné	120 €
– kultúrna a športová činnosť	2 450 €
– finančná rezerva na pokrytie príspevkov z bodov 4., 5. a 6.	8 165€
– vianočné posedenie	980 €
– vyhodnocovacia porada	735 €
– nákup vitamínových doplnkov	980 €
– nákup vianočného balíčka	490 €
– posedenie ku Dňu učiteľov	980 €
– príspevok na úhradu nákladov ZO OZ	150 €

**Výdavky spolu:16 580 €**

## **IV.**

### **Závěrečné ustanovenie**

Do SF môžu prísť finančné prostriedky a dary od iných subjektov alebo organizácií.

.....  
Mgr. Ľubica Procházková  
riaditeľka školy

.....  
Mgr. Ingrid Oberfranzová  
predseda ZO OZ

Vo Vrútkach dňa 31.01.2023