

**DOPLNOK č. 2**  
**ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE na rok 2014**  
(platnej do 31.12.2018)

uzatvorenej dňa 4. marca 2014 medzi zmluvnými stranami:

**Základnou organizáciou OZ PŠaV pri SOŠ T. Vansovej 32, 971 01 Prievidza, IČO: 42142997, zastúpenou Ing. Evou Poljakovou, predsedníčkou ZO,**

**Základnou organizáciou OZ KOVO pri SOŠ T. Vansovej 32, 971 01 Prievidza, zastúpená Štefanom Matejovičom, predsedom ZO,**

a

**Strednou odbornou školou T. Vansovej 32, 971 01 Prievidza, IČO: 42026407 zastúpenou Mgr. Jánom Matom, riaditeľom SOŠ T. Vansovej 32, Prievidza (ďalej Zamestnávateľ)**

V zmysle článku 4 ods. 1 a 2 KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY na rok 2014 sa zmluvné strany dohodli na DOPLNKU č. 2 ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE na rok 2014 nasledovne:

Článok 3 ods. 3 znie:

Táto KZ je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto KZ sa začína dňom 4. marca a skončí 31. decembra 2018. Ustanovenia KZ ostávajú v pôvodnom rozsahu v platnosti do 31.12.2018, okrem článku 24 ods. 7 a ustanovenia KZ, ktoré zakladajú finančné nároky, ktorých účinnosť sa skončila 31.12.2015, zostávajú v pôvodnom rozsahu v platnosti do 31.12.2016, okrem článku 7 bod 3 a článku 26 ods. 2.

Článok 24 ods. 7 znie:

Zamestnávateľ bude uhrádzať pre zamestnancov pracujúcich v odpoľudňajúcej zmene, zamestnancom na Košovskej ceste a v čase pozastavenej prevádzky ŠJ príspevok na stravovanie vo forme stravného lístka.

Článok 7 bod 3 znie:

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pracujúcemu v jednozmennej prevádzke s nerovnomerne rozvrhnutým pracovným časom príplatok za zmenu mesačne v sume 12,- €pri 100% úväzku (vrátnici v PČ). <sup>1/</sup>

Článok 26 ods. 2 znie:

Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii príspevok z fondu na úhradu jej nákladov pri realizácii kolektívneho vyjednávania v nevyhnutnej sume. <sup>2/</sup>

Podrobnejšie je upravená tvorba fondu, jeho výška, použitie a poskytovanie príspevku zamestnancom a odborovej organizácii na rok 2016 v prílohe A/, ktorá je súčasťou tohto doplnku.

---

<sup>1/1</sup> Príplatok za zmenu sa môže dohodnúť v rámci rozpätia 2,1 až 16,7 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf uvedenej v prílohe č.3 OVZ (§ 13 OVZ). To platí aj keď pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne.

<sup>2/</sup> § 7 ods. 3 zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov

Tento doplnok je vyhotovený v šiestich exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane po dvoch podpísaných exemplároch.

Zmluvné strany vyhlasujú, že tento doplnok si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ho na znak toho podpisujú.

V Prievidzi dňa 3.2.2016

.....  
Ing. Eva Poljaková  
ZO OZ PŠaV

.....  
Štefan Matejovič  
ZO OZ KOVO

.....  
Mgr. Ján Mata  
riaditeľ školy

## Príloha A/

### Tvorba fondu, výška fondu, použitie fondu a podmienky a poskytovania príspevkov z fondu zamestnancom a odborovej organizácii

#### Čl.1

##### Všeobecné ustanovenia

(1) V tejto prílohe sa upravuje podrobnejšie tvorba, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a hospodárenie s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 (ďalej len "SF") v znení neskorších predpisov u zamestnávateľa.

(2) Príspevok zo SF sa môže poskytnúť odborovej organizácii v súlade s čl. 26 tejto KZ, zamestnancom a ich rodinným príslušníkom a bývalým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ alebo jeho právny predchodca zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použitia SF.

(3) V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.

(4) Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.

(5) Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa.

(6) Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr 31. januára nasledujúceho roka. V prípade zrušenia organizácie bez právneho nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru.

(7) Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii príspevok z fondu na úhradu nákladov odborovej organizácie vynaložených na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania v sume rovnajúcej sa 0,05% zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Ak sa prostriedky podľa predchádzajúcej vety v bežnom roku nevyčerpajú v dohodnutej sume, nevyčerpaná časť týchto prostriedkov môže byť použitá v nasledujúcom roku.

(8) Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s odborovou organizáciou.

(9) Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení zo SF je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa Marta Beková a predseda odborovej organizácie.

#### Čl.2.

##### Rozpočet sociálneho fondu

(1)	Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2016	
a)	povinný a ďalší príděl vo výške 1,05%	11. 600,00€
b)	zostatok SF z predchádzajúcich rokov	736,38€
	Spolu:	12. 336,38€
(2)	Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2016	
a)	stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osôb predpisom (0,40€1 obed)	8000€
b)	sociálna výpomoc nenávratná	1500€
c)	regenerácia pracovnej sily	1620€
d)	rezerva	1. 216,38€
	Spolu:	12. 336,38€

### Čl. 3

#### Použitie a čerpanie sociálneho fondu

##### I. Stravovanie

- (1) Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom ktorí sa stravujú v ŠJ pri SOŠ Prievidza alebo u zmluvných dodávateľov nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok v sume 0,40 €
- (2) Zamestnancovi sa poskytuje v mesiaci príspevok na stravovanie za taký počet stravných lístkov, ktorý je zhodný s počtom pracovných dní po odpočítaní služobných ciest v trvaní dlhšie ako 5 hodín, dovolenky, PN, neplateného voľna a prípadov uvedených v čl. 24 tejto KZ.
- (3) V čase mimo prevádzky ŠJ zamestnávateľ zabezpečí náhradné stravovanie, prípadne stravné poukážky.
- (4) Zamestnancom pracujúcim v odpoľudňajúcej zmene, zamestnancom na Košovskej ceste a zamestnancom, ktorí sa nemôžu z vážnych zdravotných dôvodov stravovať v ŠJ alebo u zmluvných partnerov sa poskytne náhrada za stravu formou stravnej poukážky.
- (5) Zamestnávateľ poskytne príspevok všetkým zamestnancom na slávnostný obed dvakrát ročne.

##### II. Sociálna výpomoc nenávratná

- (1) Zamestnávateľ po schválení Odborovou organizáciou poskytne jednorazovú sociálnu výpomoc zamestnancovi na základe jeho písomnej žiadosti:
  - a) pri dlhodobej PN ( viac ako šesť mesiacov) sumu 175€
  - b) pri narodení dieťaťa sumu 140€
  - c) pri úmrtí zamestnanca školy príspevok na pohrebné výdaje v sume do 140€
  - d) pri úmrtí manžela (ky) poskytnú sociálnu výpomoc druhému z manželov vo výške 100€
  - e) pri úmrtí dieťaťa sociálnu výpomoc rodičovi vo výške 100€

##### III. Regenerácia pracovnej sily

- (1) Zamestnávateľ po schválení Odborovou organizáciou poskytne jednorazový príspevok raz ročne na regeneráciu zamestnancovi vo výške 10€ po predložení dokladu s prevádzky poskytujúcej služby spojené s regeneráciou organizmu.

##### IV. Rezerva

- (1) Pri prečerpaní položiek podľa Čl.2 ods./2/ bod a), b), c) použiť finančné prostriedky z rezervy.
- (2) Pri nevyčerpaní finančných prostriedkov zo SF ku dňu 31.12. 2016 rozpustiť SF dohodnutou formou.

Tieto zásady sú súčasťou DOPLNKU č.2 ku KZ na rok 2014 (platnej do 31.12.2018).

V Prievidzi dňa 3.2.2016

.....  
zamestnávateľ

.....  
ZO OZPŠaV

.....  
ZO KOVO