

Procedura postępowania na wypadek zakażenia koronawirusem.

I. Opis postępowania

1. Podstawowe zasady bezpieczeństwa w Szkole Podstawowej Nr 1 w Milanówku, w związku z zagrożeniem zakażeniem wirusem Covid-19:

- 1) Każdy pracownik ma obowiązek dbać o zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.
- 2) Pracownicy mają obowiązek poddać się codziennemu pomiarowi temperatury ciała. W przypadku stwierdzenia temperatury ciała powyżej 37,5 °C, pracownik nie zostanie dopuszczony do świadczenia pracy w szkole. Wyniki pomiaru nie są utrwalane przez szkołę.
- 3) Pracownicy, u których występują objawy/okoliczności mogące świadczyć o potencjalnej możliwości zakażenia koronawirusem powinni w dniu wystąpienia objawów/okoliczności poinformować telefonicznie o ich wystąpieniu dyrektora szkoły.
- 4) Jeżeli w domu pracownika przebywa osoba objęta kwarantanną, pracownik przez okres kwarantanny tej osoby również zostaje nią objęty.
- 5) Każdy pracownik ma dostęp do indywidualnych środków ochrony osobistej (rękawiczki, maseczki).
- 6) Pracownicy mają obowiązek częstej dezynfekcji/mycia rąk zgodnie z instrukcjami wywieszonymi w szkole.
- 7) Pracownicy na terenie szkoły nie mają obowiązku zakrywania nosa i ust, z wyjątkiem osób przygotowujących oraz podających posiłki dzieciom.
- 8) W przypadku bliskiej interakcji z dzieckiem opiekun grupy ma obowiązek zakrycia nosa i ust oraz założenia jednorazowych rękawiczek.
- 9) Pracownicy zachowują między sobą dystans społeczny wynoszący min. 2 m.
- 10) Pracownicy przebywają w salach i pomieszczeniach, do których zostali przydzieleni. Niedopuszczalne jest grupowanie się pracowników.
- 11) Zespół pracowników administracji jest zespołem, który jest odpowiedzialny za organizowanie bezpiecznej pracy oraz likwidację zagrożeń i skażenia w przypadku stwierdzenia przypadku zachorowania na Covid-19 w szkole.

2. Postępowanie w przypadku podejrzenia stwierdzenia zakażenia koronawirusem COVID-19u podejrzanych lub przed wejściem do szkoły:

- 1) Pomiar temperatury ciała uczniów, ich opiekunów oraz innych pracowników dokonywany jest przy wejściu na teren szkoły.
- 2) Jeżeli u osoby odwiedzającej szkołę zostanie stwierdzona temperatura ciała powyżej 37,5°C, pracownik nie wpuszcza danej osoby na jej teren. Jeżeli

opiekun ucznia ma temperaturę ciała powyżej 37,5°C uczeń nie może uczestniczyć w zajęciach organizowanych przez szkołę.

- 3) W sytuacji, gdy osoba odwiedzająca szkołę przybywa w celu odbioru dziecka, a zostanie u niego stwierdzona temperatura ciała powyżej 37,5°C, pracownik nie wpuszcza danej osoby na teren szkoły, jednakże ma obowiązek umożliwić odbiór dziecka tej osobie.
- 4) Jeżeli temperatura ciała powyżej 37,5°C zostanie stwierdzona u ucznia, pracownik przydzielony do wykonywania pomiarów temperatury odmawia wpuszczenia dziecka na teren szkoły.
- 5) Dodatkowo, jeżeli mimo temperatury ciała poniżej 37,5°C, pracownik upoważniony do mierzenia temperatury stwierdzi występowanie u osoby odwiedzającej szkołę, w tym ucznia, objawów chorobowych tj. suchy kaszel, duszności, wysypkę nie wpuszcza tych osób na teren szkoły. Jednocześnie pracownik rekomenduje konsultację lekarską.

3. Postępowanie w przypadku podejrzenia stwierdzenia zakażenia wirusem COVID-19 u pracowników przed wejściem do szkoły.

- 1) Pracownicy przed przystąpieniem do pracy poddawani są pomiarowi temperatury ciała. Pracownik, u którego stwierdzono temperaturę ciała powyżej 37,5°C lub inne objawy chorobowe kaszel, katar, duszność, wysypka przed przystąpieniem do pracy zostaje skierowany do domu. Jednocześnie zaleca mu się konsultację lekarską.
- 2) Jeżeli mimo temperatury ciała poniżej 37,5 °C, pracownik ma objawy chorobowe tj. suchy kaszel, katar, duszności, wysypka zostaje skierowany do domu. Jednocześnie zaleca mu się konsultację lekarską.
- 3) Decyzja w sprawie dalszego postępowania należy do dyrektora szkoły.

4. Postępowanie w przypadku podejrzenia stwierdzenia zakażenia wirusem COVID-19 u pracowników w trakcie wykonywanej przez niego pracy.

- 1) Jeżeli u pracownika stwierdzono temperaturę ciała powyżej 37,5°C lub inne objawy chorobowe kaszel, katar, duszność, wysypka, w trakcie wykonywanej przez niego pracy na terenie szkoły, podejmuje się postępowanie zależne od samopoczucia pracownika. Jeśli stan pracownika na to pozwala, pracownik zostaje skierowany do domu. Jednocześnie przełożony rekomenduje konsultację lekarską. Jeśli stan pracownika budzi niepokój zostaje on odesłany do pomieszczenia zapewniającego izolację, a decyzję w sprawie sposobu dalszego postępowania podejmuje dyrektor szkoły.
- 2) Pomieszczenie, w którym przebywał pracownik, u którego stwierdzono złe samopoczucie, zostaje czasowo wyłączone z użytkowania. Pomieszczenie jest myte, dokładnie dezynfekowane oraz wietrzone.
- 3) Dezynfekcji podlega również droga dojścia pracownika do pomieszczenia, w którym przebywał (poręczce, klamki, drzwi oraz inne elementy, których mogła ta osoba dotykać).

- 4) Dezynfekcji podlega też pomieszczenie będące miejscem pracy pracownika podejrzanego o zakażenie koronawirusem, a pozostali pracownicy są odsyłani do innego pomieszczenia.
 - 5) Personel, który miał bliski kontakt z pracownikiem, co do którego zaistniało podejrzenie zakażenia wirusem COVID-19 jest odsuwany od świadczenia pracy i przebywa na kwarantannie, do czasu uzyskania informacji o diagnozie lekarskiej lub ewentualnych testach, jeśli zostaną zlecone przez lekarza.
 - 6) W przypadku otrzymania od pracownika informacji o objawach/okolicznościach mogących świadczyć o potencjalnym zakażeniu koronawirusem dyrektor szkoły podejmuje decyzję w zakresie dalszego postępowania.
5. **Postępowanie w przypadku podejrzenia zakażenia koronawirusem u dziecka w trakcie zajęć**
- 1) Jeżeli w trakcie zajęć w szkole u dziecka wystąpią pojedyncze lub wszystkie z wymienionych objawów chorobowych koronawirusa tj. gorączka, suchy kaszel, duszności, wysypka zostaje on skierowany wraz z wyznaczonym pracownikiem do pomieszczenia zapewniającego izolację.
 - 2) O tym fakcie natychmiast zostaje poinformowany dyrektor lub wicedyrektor szkoły.
 - 3) Dyrektor, lub osoba przez niego upoważniona, natychmiast powiadamia o zaistniałym fakcie rodziców ucznia i wzywa ich do bezzwłocznego odbioru dziecka.
 - 4) Pracownik przed wejściem z dzieckiem do pomieszczenia zapewniającego izolację zakłada strój ochrony osobistej chroniący przed zarażeniem koronawirusem COVID-19 tj.: fartuch ochronny z długim rękawem, maseczkę, przyłbicę i rękawiczki jednorazowe.
 - 5) Pracownik wydaje maseczkę i rękawiczki również dziecku.
 - 6) Pracownik, który towarzyszy dziecku zachowuje wymagany dystans wynoszący min. 2 m.
 - 7) Pracownik, który towarzyszy dziecku, bezwzględnie dba o zapewnienie komfortu psychicznego i fizycznego podopiecznego do czasu odbioru go przez rodziców.
 - 8) Po opuszczeniu szkoły przez ucznia, który zostaje odprowadzony do rodzica przez pracownika w stroju ochronnym, pracownik dezynfekuje pomieszczenie zapewniające izolację, następnie swój strój ochronny, zdejmując elementy ochrony osobistej, umieszcza je w worku foliowym i wrzuca do zamkniętego kosza. Następnie dezynfekuje ręce i udaje się do domu.
 - 9) Pomieszczenie jest wyłączone z użytkowania. Pomieszczenie jest myte, dokładnie dezynfekowane oraz wietrzone.
 - 10) Dezynfekcji podlega również droga dojścia pracownika/dziecka do pomieszczenia, w którym przebywali (poręczce, klamki, drzwi oraz inne elementy, których mogła ta osoba dotykać).

- 11) Dezynfekcji podlega też sala, w której przebywało dziecko, a przebywające tam inne dzieci zostają odesłane do innej sali.
- 12) Personel, który miał bliski kontakt z dzieckiem, co do którego zaistniało podejrzenie zakażenia wirusem COVID-19, jest odsuwany od świadczenia pracy i przebywa na kwarantannie, do czasu uzyskania informacji o diagnozie lekarskiej lub ewentualnych testach, jeśli zostaną zlecone przez lekarza.
- 13) W dalszej kolejności dyrektor kontaktuje się z powiatową stacją sanitarno-epidemiologiczną i postępuje zgodnie z jej wytycznymi.

6. Postępowanie w przypadku stwierdzenia zakażenia wirusem COVID-19

- 1) Jeżeli szkoła otrzyma informację, iż na jej terenie przebywała osoba, u której stwierdzono zakażenie koronawirusem dyrektor szkoły powiadamia powiatową stację sanitarno-epidemiologiczną, organ prowadzący oraz właściwego kuratora oświaty o powstałym zagrożeniu epidemicznym i postępuje zgodnie z ich zaleceniami.
- 2) W dalszej kolejności, po uzyskaniu informacji, iż na terenie szkoły przebywała osoba, u której stwierdzono zakażenie koronawirusem dyrektor identyfikuje pracowników, którzy mogli mieć kontakt z daną osobą.
- 3) Proces identyfikacji pracowników oraz podopiecznych, którzy mogli mieć kontakt z daną osobą nie może doprowadzić do ujawnienia danych osobowych osoby zakażonej koronawirusem.
- 4) Po identyfikacji dyrektor lub wyznaczeni przez dyrektora pracownicy informują rodziców, że na terenie szkoły przebywała osoba, u której stwierdzono zakażenie wirusem COVID-19. Podczas rozmowy należy zwrócić uwagę, iż w związku z zaistniałą sytuacją występuje konieczność obserwowania stanu zdrowia i regularnego mierzenia temperatury dziecka i wszystkich domowników.
- 5) Dyrektor zarządza dodatkową dezynfekcję szkoły, którą zleca do wykonania wyspecjalizowanej firmie zewnętrznej.
- 6) Dyrektor w porozumieniu z powiatową stacją sanitarno-epidemiologiczną, kuratorem oświaty oraz organem prowadzącym podejmuje decyzję o czasowym zamknięciu szkoły.