

**PROCEDURA REKRUTACJI**

do projektu Erasmus+ pt „Praktyczne kształcenie mistrzów na turystycznym rynku pracy 2”

**GRUPA TRZECIA**

Procedura selekcji i wyboru uczestników projektu zapewnia równe szanse dla wszystkich zainteresowanych.

Kryteria naboru:

1. ocena zachowania z ostatniego etapu edukacyjnego (okresowa/roczna): wzorowy 3pkt, bardzo dobry 2pkt, dobry 1pkt (ocena naganna lub niedostateczna zachowania DYSKWALIFIKUJE kandydata),
2. opinia wychowawcy na temat zaangażowania ucznia w życie klasy i szkoły 0-3 pkt,
3. frekwencja 90-100%-5 pkt, 80-89%-4pkt, 70-79%-3pkt, 60-69%-2pkt, 50-59% -1pkt,
4. udział w szkoleniach zawodowych 2 pkt za każde, max 4 pkt,
5. udział w obsłudze imprez ANIMACYJNYCH - 2pkt za każdy, max 10 pkt,
6. udział w konkursach zawodowych i/lub językowych 2 pkt za każdy, max 6pkt,
7. opinia pracodawców, u których praktykowali uczniowie 1-10 pkt, oceny dokonają kierownik kształcenia praktycznego i nauczyciel przedmiotów zawodowych danego zawodu,
8. udział w wolontariacie 1pkt za każdą akcję, ale nie więcej niż 3 pkt,
9. ocena okresowa z j. angielskiego (średnia z języka ogólnego i zawodowego) : celujący 6 pkt, bardzo dobry 5 pkt, dobry 3 pkt, dostateczny 2 pkt,
10. średnia ocena okresowa z modułów w zawodzie. Zasada przeliczania pkt:  
5,1-6,0 - 5 pkt,  
4,5-5,0 – 4 pkt,  
4,0-4,4 – 3 pkt,  
3,4-3,9 - 2 pkt,
11. podejmowanie wyzwań zawodowych- udział w rekrutacji do pracy na animatora czasu wolnego RAINBOW 5pkt.

Termin zgłoszenia swojej kandydatury - Zgłoszenia pisemne (załącznik nr.1) należy dostarczyć do sekretariatu szkoły lub do pani Barbary Szeligi lub do Pani Edyty Zarzyckiej-Kościeszka mija **07 LUTEGO 2023r.**

Termin dostarczenia dokumentacji (portfolio) potwierdzającej spełnienie kryteriów nr 2, 5, 6, 7, mija **01 MARCA 2023 – teczki z dokumentami potwierdzającymi aktywności podejmowane przez kandydata należy złożyć na ręce pani Edyty Zarzyckiej-Kościeszka lub pani Barbary Szeligi.**

Komisja rekrutacyjna w składzie: z-ca dyrektora, nauczyciel przedmiotów turystycznych, nauczyciel j. angielskiego i pedagog szkolny w obecności koordynatora oraz przedstawicieli rady rodziców dokonają weryfikacji kandydatów, a następnie **03 MARCA 2023** ogłoszą wstępną listę zakwalifikowanych do projektu dla grupy wyjeżdżającej w czerwcu 2023. Następnie **07 MARCA** odbędzie się kolejne posiedzenie komisji rekrutacyjnej, które przeprowadzi rozmowy kwalifikacyjne z najlepiej ocenionymi kandydatami (po 3 pytania od każdego członka komisji. Pytania będą miały na celu zbadanie stopnia „dojrzałości” kandydatów)\*. Ważnym elementem naboru jest dojrzałość psychiczna uczestników. Kandydatura każdego uczestnika/uczestniczki będzie rozpatrywana indywidualnie. W wyniku tej rozmowy kandydat może uzyskać dodatkowo od 0 do 15 punktów. W ten sposób powstanie lista 18 uczniów zakwalifikowanych do wyjazdu oraz 10 osób na liście rezerwowej. Osoby z listy rezerwowej mają pierwszeństwo w ubieganiu się o wyjazd w kolejnym terminie. Listy zostaną opublikowane na www szkoły oraz wywieszona na tablicy informacyjnej projektu w dniu **08 MARCA 2022**. Uczniowie będą mieli tygodniowy termin do ewentualnych odwołań.

**21 MARCA 2023 o godzinie 17.00 w Sali multimedialnej** odbędzie się spotkanie dla kandydatów i ich rodziców, na którym omówione zostaną szczegóły mobilności.

**Do momentu wyjazdu na praktykę uczniowie i uczennice opanują wymagania edukacyjne z zakresu kompetencji kluczowych w danym zawodzie, oraz wykażą się znajomością języka angielskiego na poziomie minimum B1. Obowiązkowa jest nauka języka na udostępnionej przez Unię Europejską międzynarodowej platformie językowej OLS .**