

Článok 10

Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie

(1) Výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie sa určuje počas roka 2019 vo výške 2% z objemu zúčtovanej mzdy zamestnanca dosiahnutej v období, za ktoré sa platia príspevky.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zmenu dohodnutej sumy príspevku na doplnkové poistenie v zamestnávateľskej zmluve pre zamestnancov prerokuje s odborovou organizáciou a dohodne so zamestnancom.

Článok 12

Pracovný čas zamestnancov

(1) V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania a v zmysle § 85 ods. 8 ZP zamestnávateľ určuje pracovný čas na 37 a ½ hodiny týždenne.

Článok 13

Dovolenka na zotavenie

(1) Základná výmera dovolenky je 5 týždňov. 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

(2) V kalendárnom roku 2019 je základná výmera dovolenky pre učiteľov, vychovávateľov, riaditeľku ZŠ a zástupkyňu RŠ 9 týždňov.

Tretia časť

Kolektívne vzťahy a práva a povinnosti zmluvných strán

Článok 14

Obdobie sociálneho mieru a jeho prerušenie

(1) Zmluvné strany rešpektujú obdobie platnosti tejto PKZ, ako obdobie sociálneho mieru s výnimkou, ak dôjde k postupu podľa článku 4 ods.1 tejto PKZ.

(2) V prípade prerušenia sociálneho mieru postupom uvedeným v článku 4 ods.1 PKZ môžu zmluvné strany použiť aj krajné prostriedky na riešenie kolektívneho sporu, t. j. štrajk a výluky, pri splnení zákonných podmienok stanovených v zák.č.2/1991 o kolektívnom vyjednávaní a podmienok uvedených v tejto časti PKZ.

(3) Právo zamestnancov na štrajk, zaručené Článkom 37 ods.4 Ústavy Slovenskej republiky a Listinou základných práv a slobôd tým nie je ustanoveniami predchádzajúcich odsekov, ani ničím iným obmedzené a zmluvné strany sa zaväzujú ho nespochybňovať.