

(3) PKZ sa uzatvára na rok 2019, nadobúda účinnosť 1. januára 2019 a končí 31. decembra 2019.

Článok 4 **Zmena kolektívnej zmluvy**

(1) PKZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode jej zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu PKZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „dodatok ku PKZ“ a číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené.

(2) Zmluvné strany sa zaväzujú dodatkom ku PKZ zmeniť ustanovenia PKZ ak to ustanoví všeobecne záväzný právny predpis ako aj ustanovenia PKZ, ktoré zakladajú finančné nároky, a to v závislosti od prideleného rozpočtu. Zmluvné strany môžu po vzájomnej dohode dodatkom k tejto PKZ zmeniť aj iné ustanovenia tejto PKZ bez obmedzenia.

Článok 5 **Archivovanie podnikovej kolektívnej zmluvy**

Zmluvné strany uschovávajú túto PKZ po dobu 5 rokov od skončenia jej účinnosti.

Článok 6 **Oboznámenie zamestnancov s podnikovou kolektívnou zmluvou**

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje po podpísaní PKZ túto rozmnožiť a v dvoch rovnopisoch ju doručiť predsedovi odborovej organizácie v lehote 10 dní od jej podpísania.

(2) Odborová organizácia sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie zamestnancov zamestnávateľa s obsahom tejto PKZ do 15 dní od jej uzatvorenia. Termín stretnutia zamestnancov dohodne predseda odborovej organizácie s riaditeľom školy. Z oboznámenia s obsahom PKZ sa vyhotoví zápisnica, ktorej príloha bude prezenčná listina oboznámených zamestnancov.

(3) Novo prijímaných zamestnancov do pracovného pomeru oboznámi zamestnávateľ s touto PKZ v rámci plnenia povinností v zmysle § 47 ods.2 ZP.

Druhá časť **Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z podnikovej kolektívnej zmluvy**

Článok 7 **Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť**

(1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, za výkon špecializovanej činnosti príplatky nasledovne:

a) pedagogickému zamestnancovi za činnosť triedneho učiteľa, ak túto činnosť vykonáva v jednej triede, príplatok v sume 5% platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 24%,